




**MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
DE LA DIVERSITÉ ET DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Le ministère chargé de l'Égalité
entre les femmes et les hommes,
de la Diversité et de l'Égalité
des chances **soutient 16 projets**
en faveur de l'égalité entre
les femmes et les hommes

Dossier de presse

Juillet 2021

Présentation de l'appel à projets en faveur de l'égalité économique entre les femmes et les hommes

La crise sanitaire a mis en lumière le rôle central joué par les femmes durant cette période ainsi que les risques d'une précarité croissante touchant davantage les femmes. Qu'il s'agisse de la santé, de l'emploi, de la sécurité ou encore de la protection sociale, les conséquences de la crise sanitaire de la COVID-19 sont encore plus importantes pour les femmes et les filles.

Dans ce contexte, le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances a lancé un appel à projets afin de valoriser des actions innovantes en matière d'autonomie et d'insertion économiques :

- **L'autonomie économique des femmes** à travers des actions de soutien à l'entrepreneuriat et aux outils favorisant la sensibilisation à l'entrepreneuriat, la création et/ou la reprise d'entreprises par les femmes. Les freins au développement de l'entrepreneuriat féminin demeurent réels et il est nécessaire de pouvoir y remédier.
- **L'insertion professionnelle des femmes** notamment celles qui sont le plus éloignées du marché du travail avec notamment des actions visant à faciliter le retour à l'emploi des femmes en agissant sur les freins spécifiques. En effet, si les femmes sont aujourd'hui plus souvent actives et en emploi qu'il y a 30 ans, elles continuent de faire face à de nombreux freins à l'emploi.
- **La promotion de la mixité** dans un ou des secteurs précis identifiés comme insuffisamment mixtes à l'image des métiers de l'environnement, du numérique, du bâtiment ou de l'aéronautique. En effet aujourd'hui seuls 15,5 % des travailleurs appartiennent à une famille professionnelle mixte, au sens d'une répartition de femmes et d'hommes située dans une fourchette de 40 % à 60 %, bien que ce taux ait doublé depuis le milieu des années 1980.

Doté de 500 000 euros, cet appel à projets était ouvert aux personnes morales à but non lucratif : associations régies par la loi de 1901, partenaires sociaux, fondations, établissements publics, etc.

À l'occasion du lancement de l'appel à projets, Élisabeth MORENO avait déclaré : « *L'émancipation économique des femmes est la voie la plus sûre vers l'égalité. La parité constitue dès lors un enjeu d'égalité, de justice sociale mais aussi un atout compétitif et un levier d'attractivité qui doit être au cœur de la relance économique. Favoriser l'entrepreneuriat des femmes, la mixité des filières professionnelles et l'insertion des femmes sur le marché du travail est donc au cœur de mes préoccupations. En tant qu'ancienne cheffe d'entreprise, j'ai pu observer combien la mixité des équipes et la diversité des talents sont des facteurs de performance. Un enjeu qui revêt une dimension redoublée dans la triple crise sanitaire, économique et sociale que nous traversons où les femmes ont été et demeurent en première ligne. À travers cet appel à projets, nous nous engageons collectivement pour l'égalité en y associant les acteurs publics, les partenaires sociaux, les fondations et les associations.* »

Édito



M^{me} Elisabeth MORENO,
Ministre déléguée auprès du Premier ministre
chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes,
de la Diversité et de l'Égalité des chances

L'égalité n'est pas innée, c'est un acquis. Malgré les progrès accomplis, le combat pour l'égalité entre les femmes et les hommes reste toujours d'actualité. Les inégalités auxquelles sont encore confrontées les jeunes filles et les femmes tout au long de leur vie nous révèlent l'ampleur du chemin qu'il nous reste à parcourir.

L'émancipation des femmes par l'économie est au cœur de l'action de mon ministère et de mes convictions politiques. En effet, œuvrer pour l'émancipation économique des femmes et lutter contre la précarité est la condition *sine qua non* pour passer de l'égalité formelle à l'égalité réelle. Cette émancipation est la condition de la liberté des femmes.

La sous-valorisation des compétences des femmes constitue une autre forme de violence que nous devons combattre avec force et détermination. Les femmes sont payées 9% de moins que leurs collègues masculins à compétences égales et sont absentes des instances dirigeantes alors qu'elles sont surreprésentées dans les métiers moins valorisés et rémunérés.

Aussi, j'ai décidé de lancer un appel à projets prenant en compte trois dimensions fondamentales de l'émancipation économique des femmes : l'entrepreneuriat des femmes ; la (ré)insertion professionnelle des femmes éloignées du marché du travail et l'encouragement de la mixité dans tous les secteurs de la vie économique.

Seize associations engagées sont lauréates et seront soutenues par mon ministère sur tout notre territoire, pour faire de l'égalité non plus un slogan mais une réalité concrète.

Les héroïnes du quotidien sont partout autour de nous. Soutenons-les !

Ensemble, écrivons une nouvelle page de l'Égalité.

Liste des 16 projets lauréats

Pop ! La plateforme du Féminisme populaire portée par Les Ateliers du Féminisme Populaire (L.A.D.F.P).....	7
1 500 femmes du numérique engagées pour la mixité porté par l'Association de soutien à la fondation Femmes@Numérique	7
Encourager les jeunes femmes à découvrir les métiers techniques et scientifiques porté par Moi dans 10 ans.....	8
REBONDS porté la Fédération Nationale des CREPI.....	8
Numérique pour elles porté par La Mêlée	9
Sport & Loisirs : Des métiers pluri'Elles porté par la Fédération nationale profession sport et loisirs (FNPSL).....	9
Favoriser l'autonomie économique des femmes victime de violences par l'entrepreneuriat porté par LED BY HER	10
Accélérateur BLOOM (accompagnement des femmes entrepreneures) porté par FORCES FEMMES.....	10
Favoriser l'entrepreneuriat des femmes porté par Femmes des Territoires.....	11
Améliorer la place des femmes en agriculture biologique porté par la Fédération nationale d'agriculture biologique (FNAB)	11
Encourager la création d'entreprises à impact portées par des femmes en France et soutenir la réussite de celles qui se lancent porté par EMPOW'HER	12
SALTOO : sensibiliser les acteurs sur la logistique et le transport pour une orientation objective porté par l'Association pour le développement de la formation professionnelle transports et logistique	12
Marraine et moi ! porté par OUDJEREBOU la couveuse d'entreprises de Mayotte.....	13
Développer, mettre en réseau et essaimer les groupes de soutien à l'entrepreneuriat des femmes en milieu rural porté par le Réseau CIVAM (Centres d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural).....	13
Accompagner des femmes détenues et sortant de prison vers une réinsertion socioprofessionnelle durable et sans récurrence porté par Wake up Café	14
Ateliers PROLOGIN et stage Girls can Code porté par Prologin.....	14



Bouchera AZZOUZ
Corbeil-Essonnes

Pop ! La plateforme du Féminisme populaire portée par Les Ateliers du Féminisme Populaire (L.A.D.F.P)

L'association Les Ateliers du Féminisme Populaire a toujours eu pour objectif premier de mettre en œuvre « le plan d'accompagnement à l'autonomie des femmes » (PAAF).

Destiné aux femmes résidant dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV), le PAAF favorise l'insertion professionnelle, mais aussi la création d'entreprise, ou encore le soutien à la structuration d'associations ou projets artistiques.

POP ! La plateforme du féminisme populaire est une version optimisée et digitalisée du PAAF qui permettra de toucher l'ensemble des QPV de toute la France, en s'appuyant sur des relais associatifs locaux et en permettant à chaque « pop'her » d'apporter bénévolement des heures d'accompagnement dans un domaine spécifique, dont la bénéficiaire a besoin.

POP ! sera un espace innovant, dynamique, pour que chaque femme qui se lance dans un projet y trouve les moyens, les conseils, le réseau qu'elle n'a pas pour pouvoir avancer en toute confiance.



Christine HENNION, présidente
Paris

1 500 femmes du numérique engagées pour la mixité porté par l'Association de soutien à la fondation Femmes@Numérique

L'**annuaire des femmes du numérique**, qui rassemble des professionnelles engagées en faveur de l'accès des filles et des femmes aux métiers du numérique, est un projet porté par Femmes@Numérique. Le numérique bouleverse et investit toutes les sphères de la société. Et si les femmes sont peu nombreuses à travailler dans ces secteurs innovants dont la demande en compétences est croissante, elles ne sont pourtant pas inexistantes. Afin d'attirer davantage de femmes dans ces métiers, Femmes@Numérique **souhaite rendre ces professionnelles visibles en illustrant la diversité de leur parcours** et de leurs compétences par des portraits, interviews, articles et en les diffusant à grande échelle. Seront bénéficiaires de cette action à portée nationale toutes les filles, jeunes filles, femmes cadres ou non cadres, avec ou sans formation initiale, en reconversion, débutant ou non leur vie professionnelle et qui seront inspirées par les rôles modèles, marraines ou expertes présentes dans l'annuaire des femmes du numérique.

MOI DANS 10 ANS

Holy SICARD-RAZAKA
Vincennes

Encourager les jeunes femmes à découvrir les métiers techniques et scientifiques porté par Moi dans 10 ans

L'objectif de **Moi dans 10 ans** est d'encourager les femmes à découvrir les métiers techniques et scientifiques. Le projet vise à :

- travailler sur les compétences transversales nécessaires à développer dans le cadre de sa recherche de stage, et particulièrement sur les enjeux de mixité dans les métiers, à travers des ateliers avec les élèves au sein des établissements scolaires ;
- ouvrir le champ des possibles en amont du stage, grâce à des échanges avec des professionnels et des visites d'entreprises permettant de découvrir une diversité de métiers et secteurs d'activité ;
- favoriser l'accès des femmes aux métiers numériques, techniques et scientifiques grâce à la réalisation de période d'observation en milieu professionnel, au collège et au lycée.

L'objectif est de sensibiliser 200 collégiens et lycéens en présentiel et 1 000 sur des formats virtuels.



Philippe MOULIA
Paris

REBONDS porté par la Fédération Nationale des CREPI

Le Réseau CREPI, 1^{er} réseau d'entreprises engagées pour l'insertion et l'emploi des territoires, présente **le projet REBONDS** qui vise l'accès à l'autonomie des femmes par l'emploi.

Pendant quatre mois, les femmes participantes bénéficieront d'un accompagnement sur mesure qui alternera suivi individuel, ateliers collectifs pour travailler sur les freins d'accès à l'emploi et mise en relation avec des employeurs. En complément, elles réaliseront une exposition photo les mettant en scène dans des postes ou des métiers qui leur sont généralement peu accessibles. Une manière efficace de sensibiliser les employeurs à l'égalité professionnelle ! Les objectifs de **REBONDS** sont multiples : gagner en confiance, se créer un réseau professionnel local et bien sûr accéder à un emploi pour être économiquement autonome.

Le projet vise 60 participantes sur cinq territoires (Île-de-France, Centre-Val-de-Loire, Hauts-de-France, Nouvelle-Aquitaine et Auvergne-Rhône-Alpes).



Edouard FORZY, président
Toulouse

Numérique pour elles porté par La Mêlée

Numérique pour elles est un programme d'accompagnement en faveur des femmes qui propose des actions courtes et innovantes. L'objectif est de favoriser la mixité dans l'orientation d'une filière en tension, et plus spécifiquement sur les métiers des technologies numériques. Ce programme se compose de deux parcours de 4 mois, dispensés dans plusieurs régions sur la même période alternant des temps en présentiel, en distanciel et en autonomie à la maison. Stage immersifs, événements dédiés, ateliers, marathon de la tech, etc. Autant de formats qui seront expérimentés et déployés durant ce programme.

Le premier parcours s'adresse aux jeunes filles (collèges et lycées), à leurs parents et aux enseignants. Le second parcours s'adresse aux adultes : les femmes en reconversion professionnelle ou bien en recherche d'emploi.

Nous sommes présents en Occitanie et en Nouvelle-Aquitaine (La Compagnie du Code), dans les Hauts-de-France et en Île-de-France (Pop School) et bénéficions d'une résonance nationale grâce à notre partenaire Ynov, présent sur sept campus en France.



Bernard DELORME
La Rochelle

Sport & Loisirs : Des métiers pluri'Elles porté par la Fédération nationale profession sport et loisirs (FNPSL)

L'accessibilité à la pratique sportive pour les jeunes femmes est un sujet beaucoup plus vaste que le simple accès à la pratique. Il fait écho à la place des femmes dans la société et aux inégalités d'accès à l'emploi. Faciliter l'accès aux formations et réduire les disparités au sein des professionnels, est un facteur déterminant pour favoriser la pratique sportive féminine. Plus d'éducatrices permettra plus de diversité et contribuera à créer des environnements plus sensibles aux questions d'égalité.

Face à ces enjeux, la Fédération nationale profession sport et loisirs, la Fédération Française de cyclisme, Femix'Sport et sport et citoyenneté, ont souhaité réunir leur savoir-faire afin de porter collectivement un projet d'envergure, appelé « **des métiers Pluri'Elles** » intégrant quatre grands domaines de compétences : emploi-formation, pratique sportive, féminisation et média, reposant sur trois grands axes de travail :

- concertation et débats, avec l'organisation dans les territoires de conférences régionales ;
- accompagnement de 50 jeunes femmes dans la construction de parcours de formation et d'insertion professionnelles ;
- communication grand public, avec la réalisation d'une campagne de communication.



Chiara CONDI, présidente fondatrice
Paris

Favoriser l'autonomie économique des femmes victimes de violences par l'entrepreneuriat porté par LED BY HER

LED BY HER est la première association en France à proposer **aux femmes ayant subi des violences une reconstruction et une émancipation personnelle et professionnelle par l'entrepreneuriat**. Elles apprennent à acquérir une indépendance et une autonomie financière, à entreprendre leur vie en adoptant une nouvelle posture, à prendre des initiatives, monter en compétences, développer leur potentiel et vivre leur ambition.

Association d'innovation sociale, LED BY HER propose un écrin et des outils adaptés, à travers un programme d'accompagnement complet centré sur l'individu et sa motivation à se reconstruire, grâce auxquels les femmes peuvent se révéler et entreprendre leur vie.

L'association a commencé à accompagner les femmes vivant à Paris et dans la région parisienne.

Depuis un an, elle peut accompagner, grâce à son programme digital, des femmes établies sur tout le territoire national. Nous ambitionnons de développer ce maillage territorial afin que le maximum de femmes puisse bénéficier de ce programme.



Véronique MORALI, présidente
Paris

Accélérateur BLOOM (accompagnement des femmes entrepreneures) porté par FORCES FEMMES

Force Femmes, association reconnue d'intérêt général qui accompagne et soutient les femmes sans emploi de plus de 45 ans dans leur démarche de retour à l'emploi et de création d'entreprise, lance le **programme BLOOM**.

Ainsi, Force Femmes s'ouvre à un nouveau public en s'adressant aux créatrices d'entreprises de plus de 3 ans d'expérience, qui abordent une nouvelle phase de leur croissance. Conçu comme un accélérateur, **BLOOM** se veut intergénérationnel et interdisciplinaire. Le programme est financé grâce au soutien de la Direction générale de la cohésion sociale du Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances.

À travers les échanges qui se créent entre ces entrepreneuses et avec les experts mis à leur disposition, les créatrices consolident leur vision, leur socle d'activités et leur organisation.



Marie ELOY, présidente
Paris

Favoriser l'entrepreneuriat des femmes

porté par Femmes des Territoires

Femmes des Territoires est un **réseau national d'entraide reposant sur le partage et l'authenticité**. Ouverte à toutes, l'association œuvre pour soutenir l'entrepreneuriat porté par les femmes.

Déjà présente dans toutes les régions, l'association poursuit son déploiement dans tous les territoires en France métropolitaine et ultramarine, dans les grandes villes comme dans les territoires isolés, pour être au plus près de chaque femme.

Grâce au renforcement du maillage territorial et à la mise en lien avec l'écosystème local, le réseau contribue à rompre l'isolement, à dépasser les freins socio-culturels et à faciliter l'accès aux financements des femmes créatrices d'entreprise.

Le réseau fédère ainsi les membres et les acteurs économiques autour d'une plateforme digitale et collaborative innovante, alliée à une présence locale portée et animée par des bénévoles. Cette communauté engagée est un espace d'échange ouvert pour toutes les adhérentes.



Guillaume RIOU, président
Paris

Améliorer la place des femmes en agriculture biologique

porté par la Fédération nationale d'agriculture biologique (FNAB)

Seule organisation des agriculteurs et agricultrices bio de France, la Fédération nationale d'agriculture biologique défend une alternative agricole et alimentaire respectueuse des femmes, des hommes et de l'environnement.

Depuis 2017, la FNAB et son réseau, composé des Groupements régionaux (GRAB) et départementaux (GAB), agissent pour **faire progresser l'égalité femmes-hommes en agriculture**. Grâce au soutien du Ministère, des groupements de Bretagne, des Hauts-de-France et de Nouvelle-Aquitaine pourront accompagner l'*empowerment* d'agricultrices et porteuses de projets et mener des actions de sensibilisation à l'égalité auprès des jeunes afin de favoriser la mixité en agriculture.



Julie ABBO
Paris

Encourager la création d'entreprises à impact portées par des femmes en France et soutenir la réussite de celles qui se lancent porté par EMPOW'HER

Women'Act est un parcours d'accompagnement de 10 mois, qui vise à promouvoir l'entrepreneuriat social chez les femmes en leur permettant de prendre confiance en leur potentiel et en les encourageant à porter plus loin leurs ambitions entrepreneuriales. Basé sur trois piliers - outiller, connecter, inspirer ; **Women'Act** permet d'offrir à des femmes porteuses de projet à impact un accompagnement collectif, via des séminaires, et du co-développement, individuel à travers du mentorat et la disponibilité d'un pool d'expertises, un accès au réseau national et local d'Empow'Her, composé de communautés d'entraide, de solidarité, et d'acteurs du financement.



Thomas HUGUEN, directeur de l'action professionnelle
Solène ROSIAU, chargée de projets
Paris

SALTOO : sensibiliser les acteurs sur la logistique et le transport pour une orientation objective porté par l'Association pour le développement de la formation professionnelle Transports et Logistique

Le **projet « SALTOO »** (sensibiliser les acteurs sur la logistique et le transport pour une orientation objective) vise à assurer une orientation objective, en faveur d'une plus grande mixité des filières et métiers du secteur du transport et de la logistique, à travers un travail de sensibilisation et d'information des acteurs de l'orientation et de l'emploi.

Organisé dans cinq régions (Auvergne-Rhône-Alpes, Centre-Val de Loire, Picardie, Île-de-France et Provence-Alpes-Côte d'Azur), le projet se déroulera sur quatre mois (de septembre à décembre 2021) et prévoit notamment de :

- recenser et capitaliser les stéréotypes de genre, les freins à l'orientation dans le secteur ;
- organiser et coanimer des visioconférences, ateliers collaboratifs de travail (stratégie de contournement, clés du changement) à destination des acteurs de l'orientation et de l'emploi avec l'expertise de deux prestataires externes ;
- organiser des réunions d'informations suivies de visites d'entreprises dans les cinq régions auprès des acteurs de l'orientation et de l'emploi.





Farrah HAFIDOU, présidente
Mayotte

Marraine et moi ! porté par OUDJEREBOU la couveuse d'entreprises de Mayotte

OUDJEREBOU, couveuse d'entreprises de Mayotte créée en 2010 est une association loi 1901. Membre de l'Union des Couveuses, son cœur de métier consiste à accompagner des créateurs et repreneurs d'activité économique. **OUDJEREBOU** est à l'origine du **projet Mairaines et moi**, réseau d'entrepreneuses féminines Mahorais.

Son objectif : fédérer les différentes initiatives des structures d'accompagnement en faveur de la sororité professionnelle par la mise en relation de mairaines et de filleules, indispensable à l'égalité des chances.

Ses bénéficiaires : les mairaines, toutes les femmes entrepreneuses ou cadres expérimentées. Les filleules, femmes porteuses de projets qui se lancent dans l'entrepreneuriat ou entrepreneuses de moins de 3 ans.



Fabrice BOUIN, président
Paris

Développer, mettre en réseau et essayer les groupes de soutien à l'entrepreneuriat des femmes en milieu rural porté par le Réseau CIVAM (Centres d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural)

Le réseau CIVAM porte un **axe « Genre en milieu rural »** et la thématique de l'entrepreneuriat rural féminin est un enjeu porté par plusieurs associations membres du réseau.

L'animation des collectifs permet aux femmes entrepreneuses en milieu rural de sortir de l'isolement et se soutenir mutuellement, de dépasser les stéréotypes et les représentations figées de l'entrepreneuriat, de partager des compétences et mutualiser des outils, de favoriser leur montée en compétences et de rendre visible l'entrepreneuriat féminin.

L'appui direct à des groupes existants : « Les Frangines » animé par le CIVAM Haute-Garonne, « Souffle d'entrepreneuses » en Poitou-Charentes animé par l'AFIPaR aura pour objectif le maintien de ces dynamiques territoriales et le développement de nouvelles initiatives au sein de ces groupes (développement d'outils, de temps de formations thématiques, ateliers de co-développement, événementiels, action de communication presse...)

La mise en réseau de ces initiatives à l'échelle nationale doit permettre de gagner en visibilité, de mutualiser des outils et démarches d'accompagnement afin de favoriser l'essaimage à plus grande échelle.

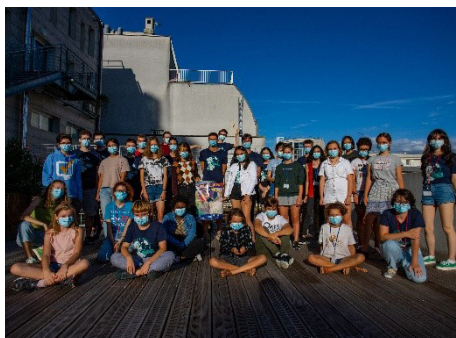


Clotilde GILBERT, directrice
Meudon

Accompagner des femmes détenues et sortant de prison vers une réinsertion socioprofessionnelle durable et sans récidive porté par Wake up Café

Depuis 2014, **Wake up Café (WKF)** accompagne des personnes détenues et sortant de prison vers une réinsertion durable, sans récidive. Grâce à son expertise d'accompagnement, WKF a identifié plusieurs besoins spécifiques aux femmes. 10 % des wakeurs (bénéficiaires) sont des femmes, ce qui représente un taux plus élevé par rapport à leur part dans la population carcérale (3,3 %). WKF développe des parcours sur mesure dedans-dehors pour répondre aux enjeux de la réinsertion des femmes, leur redonner l'envie d'avancer grâce à des rencontres individuelles, ou en ateliers. WKF propose un parcours axé sur la reconstruction de soi, la formation, l'emploi et l'entrepreneuriat.

Depuis 2014 plus de 1 500 personnes ont participé aux activités de WKF qui est présente en Île-de-France (Paris et Montreuil), ainsi qu'à Montpellier et à Lyon. En 2020, 368 personnes suivies individuellement ont été accompagnées vers une réinsertion durable dont 34 femmes. En 2021, WKF sera également présente à Marseille et plus de 400 personnes seront accompagnées sur l'ensemble des sites dont au moins 40 femmes.



Valentin SEUX, président
Paris

Ateliers PROLOGIN et stage Girls can Code porté par Prologin

Les Ateliers Prologin et les stages Girls Can Code ! sont deux initiatives portées par l'association Prologin qui visent à promouvoir l'égalité entre les sexes ainsi que la mixité sociale dans le numérique pour des jeunes entre le collège et le lycée. L'objectif de ces actions est double : permettre d'œuvrer pour une meilleure représentation des femmes en informatique en organisant des stages non-mixtes d'initiation à l'informatique, et améliorer la mixité sociale en allant vers des jeunes issus de quartiers prioritaires.

Les thématiques des exercices sont variées : web, cybersécurité, réseau, intelligence artificielle, etc. Les stages sont encadrés par des étudiants membres de l'association.



**MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES,
DE LA DIVERSITÉ ET DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*