

L'égalité Homme / Femme dans la société norvégienne

- Éléments de contexte historique et sociologique
- L'égalité Femme-Homme en quelques chiffres clés

Les contributeurs

Ressortissants français installés en Norvège depuis quelques années ou décennies.

Discussions et séances de travail ont nourri ce retour d'expérience d'un vécu au quotidien dans un pays où l'égalité femme-homme est une réalité bien ancrée.

Document rédigé par

- Véronique REVOY résidente à Oslo depuis 15 ans.
- Tristan CHAMPION résident à Oslo depuis 4 ans.



Quelques dates importantes pour les femmes en Norvège

1910 : Droit de vote pour les femmes aux élections communales

1911 : Première femme suppléante représentée au parlement (Anna Rogstad)

1913 : Droit de vote pour les femmes à tout type d'élection

1922 : Première femme députée au parlement (Karen Platou)

1945 : Première femme ministre (Kirsten Hansteen)

1961 : Première femme prêtre (Ingrid Bjerkås)

1968 : Première femme à la tête de la court suprême du Justice (Lilly Bølviken)

1974 : Première femme présidente de région (Ebba Lodden)

1978 : Première femme ministre d'égalité (Eva Kolstad)

1981 : Première femme chef du gouvernement (Gro Harlem Brundtland)

En 1986, «le gouvernement des femmes» de Gro Harlem Brundtland.



Aujourd'hui les femmes occupent les postes clés du pouvoir

Erna Solberg :
Chef du
gouvernement



Siv Jensen : Ministre de
l'économie, des finances
et des revenus pétroliers



Gerd Kristiansen : Directrice
LO (la plus grande
confédération syndicale)



Kristin Kogen Lund :
Chef du syndicat
Patronnat (medef)



- La présence simultanée de femmes aux postes les plus importants du pays n'a épaté personne en Norvège. Très peu d'articles de presse l'ont mentionné.
- Cette discrétion est sans doute la meilleure preuve que la parité en Norvège est désormais synonyme de normalité.

Le principe égalitaire est au cœur du modèle social nordique : « la loi de Jante »

La Janteloven (Loi de Jante) – propre à tous les pays nordiques

Du skal ikke tro du er noe - Tu ne dois pas croire que tu es quelqu'un de spécial
Du skal ikke tro du er like meget som oss - Tu ne dois pas croire que tu vau plus que nous
Du skal ikke tro du er klokere en oss - Tu ne dois pas croire que tu es plus malin/sage que nous
Du skal ikke innbille deg at du er bedre enn oss - Tu ne dois pas t'imaginer que tu es meilleur que nous
Du skal ikke tro du vet mer enn os - Tu ne dois pas croire que tu sais mieux que nous
Du skal ikke tro du er mer enn oss - Tu ne dois pas croire que tu es plus que nous
Du skal ikke tro at du duger til noe - Tu ne dois pas croire que tu es capable de faire quelque chose
Du skal ikke le av oss - Tu ne dois pas rire de nous
Du skal ikke tro at noen bryr seg om deg - Tu ne dois pas croire que quelqu'un se soucie de toi
Du skal ikke tro du kan lære oss noe - Tu ne dois pas croire que tu peux nous apprendre quelque chose

Très grande confiance dans l'Etat et les institutions

Norvège

*Egalité - Egalité
Egalité*

France

*Liberté - Egalité
Fraternité*

L'égalité au cœur de l'identité nationale.



Mari Teigen : Directrice du CORE, Centre de Recherche pour l'Égalité Femme-Homme (Center of research on Gender Equality)

«La valeur d'égalité est très centrale dans la société norvégienne : les différences entre les hauts et les bas salaires sont moins importantes que dans les autres pays.

L'égalité est une norme culturelle, on accepte mal qu'il puisse y avoir des différences entre les gens. Ce constat a déteint sur la manière d'envisager les rapports entre les hommes et les femmes»

Trois éléments clefs au cœur de cette politique égalitaire

1. **La loi sur l'égalité femme-homme de 1979** : elle combine une protection contre les discriminations avec des actions des autorités et des employeurs pour promouvoir l'égalité, y compris des politiques de quotas
2. **La politique familiale et sociale**: congés maternités généreux et système de gardes d'enfants qui facilitent vie de famille et travail, tout en favorisant la participation des hommes à la prise en charge des enfants
3. **Une politique de quotas** à partir des années 70, pour promouvoir l'équilibre femmes-hommes dans les assemblées décisionnelles

Source: (Hernes, 1987)

La Norvège en tête des palmarès internationaux sur l'égalité Femme-Homme

3ème place sur 144 pays d'après le Global Gender Gap Report 2016

1ère place au monde pour le nombre de femmes dans les conseils d'administration des sociétés anonymes.
(Baromètre nordique de l'égalité des genres)

Global Gender Gap Index 2016

The highest possible score is 1 (equality) and the lowest possible score is 0 (inequality)

Rank	Economy	Score
1	Iceland	0.874
2	Finland	0.845
3	Norway	0.842
4	Sweden	0.815
5	Rwanda	0.8
6	Ireland	0.797
7	Philippines	0.786
8	Slovenia	0.786
9	New Zealand	0.781
10	Nicaragua	0.78
11	Switzerland	0.776
12	Burundi	0.768
13	Germany	0.766
14	Namibia	0.765
15	South Africa	0.764
16	Netherlands	0.756
17	France	0.755

3. Le modèle scandinave comme inspiration

Axe 1 Féminisation de l'univers masculin

The Gender Pay Gap Is Largely Because of Motherhood



Claire Cain Miller @clairecm MAY 13, 2017



RELATED COVER



Norvège : «L'homme à la maison» - Le congé maternité s'intègre dans un congé parental, avec quota.

Le principe: système de quota depuis 1993

En 2017, 48 semaines de congés pour les deux parents (100% salaire):

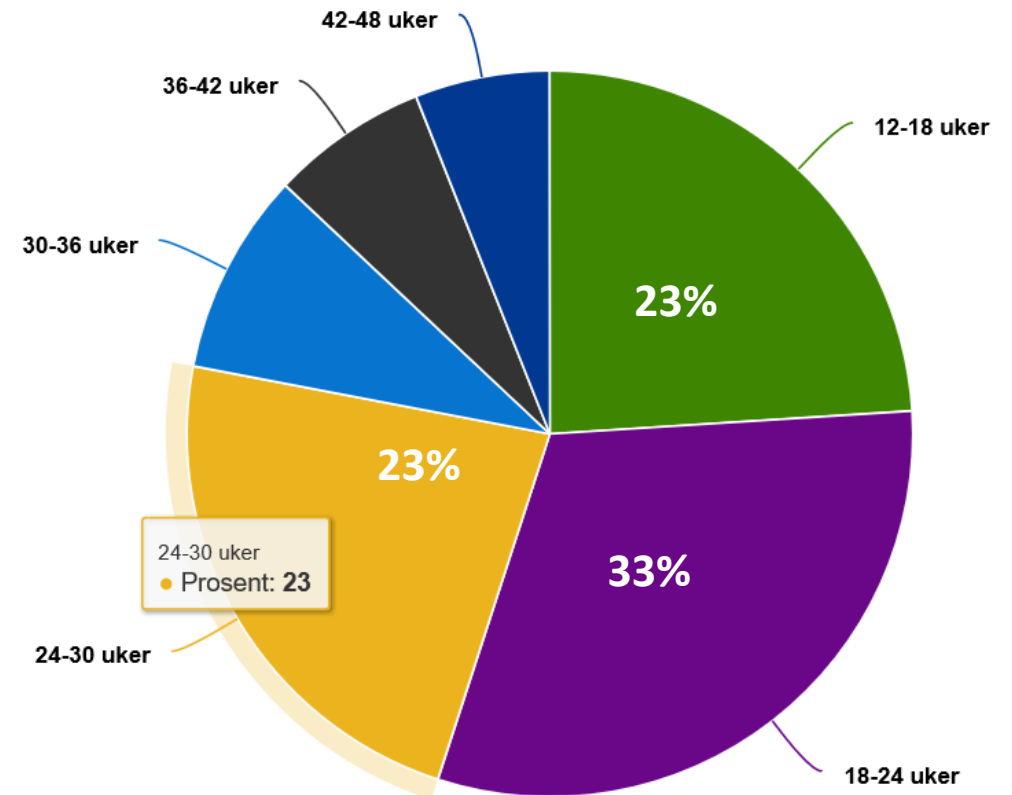
- 10 semaines pour le père «quota du père»
- 10 semaines pour la mère «quota de la mère»
- Les 28 semaines restantes allouées sont au choix de la famille .

Les chiffres clés (mars 2017)

- 70% des hommes prennent leur congés paternité (vs 60% en 2008)
- 33% prennent les 10 semaines seulement
- 37% des hommes prennent plus des 10 semaines

Décembre 2017

Répartition des 37% d'hommes prenant plus de 10 semaines dans leur quotas (uker = semaines)



Kilde: Statistisk sentralbyrå.

«L'homme à la maison» : un long congé paternité basé sur un quota de temps débouche sur un équilibre dans la co-parentalité

Thèse disponible sur «les pères en congé parental»



Revue des politiques sociales et
familiales

Les pères en congé parental en Norvège. *Changements et continuités*

Elin Kvande, Berit Brandth



<http://www.superpapsen.no/2017/03/21/ma-en-vaere-homo-trille-barnevogn/>

Thèse basée sur des interviews de pères ayant pris leur congé paternité en 1993, puis entre 2009 et 2011

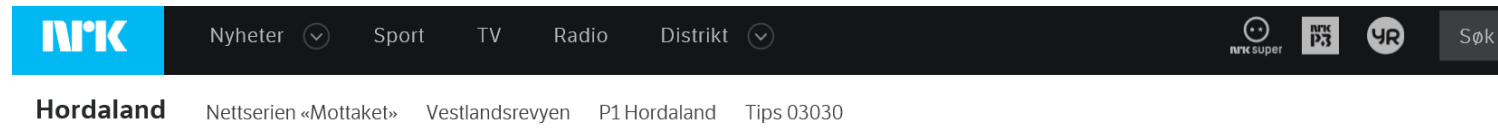
Le père aide la mère: Pour la première génération de pères « à la maison », s'occuper de l'enfant excluait la prise en charge des tâches ménagères.

Le père est un co-parent: Les pères interviewés de 2009 à 2011 intègrent les tâches ménagères au travail de soin de l'enfant. Ils paraissent également développer des compétences relationnelles et des liens émotionnels plus forts avec leur enfant, ainsi qu'un sentiment de responsabilité de leur bien-être

De père à «co-parent»

En 2017, nouveau projet de loi historique en Norvège sur l'instauration de quotas d'hommes dans des milieux traditionnellement féminins.

«Il est maintenant envisagé d'instaurer des quotas d'hommes dans les filières universitaires à dominante féminine»



Nå kan det bli lov å kvotere menn inn på høyere utdanning

Regjeringen vil tillate særbehandling av menn på kvinnedominerte studier. Det betyr at det kan bli kjønnskotering på blant annet psykologi.

5 avril 2017

<https://www.nrk.no/hordaland/na-kan-det-bli-lov-a-kvotere-menn-inn-pa-hoyere-utdanning-1.13461766>

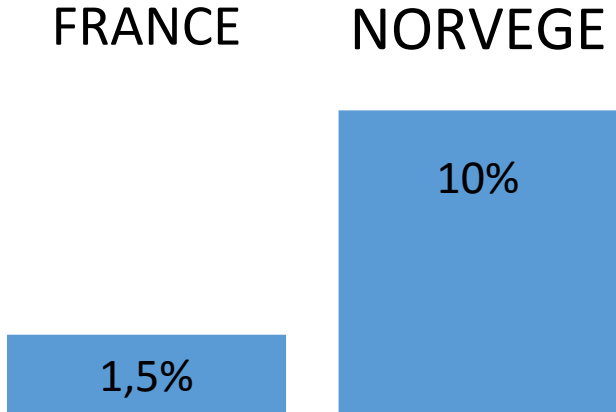
Décembre 2017

12% : l'objectif du gouvernement norvégien sur le % d'hommes travaillant dans les crèches/écoles maternelle en 2017.

La France «Loin derrière»

50% des crèches en Norvège ont un ou plusieurs hommes y travaillant

% d'hommes travaillant dans les crèches/écoles maternelles



8% en 2010, 10% en 2016, **12% objectif 2017**

Retour d'expérience des chefs d'établissement de crèche et de maternelle sont extrêmement positifs

«Les enfants adorent avoir à la fois des hommes et des femmes qui s'occupent d'eux»

«Voir des hommes en crèche crée chez l'enfant une attente de paternité différente.»

«Quand tu commences à recruter un homme, beaucoup arrivent.»

<http://barnehage.no/forskning/2016/02/ansetter-du-en-mann-kommer-flere/>



Gunnar Frantzen se fait «arrêter» par ses collègues Christian Thomassen (à gauche) et Robin Eikeset à la maternelle de Tiriltoppen

«La journée du garçon» pour les élèves de 3eme (Guttedag). Eduquer les garçons au partage de leurs émotions.



GUTTEDAG

HFU HELSESTASJON
FOR UNGDOM

Vi på helsestasjonen har pratet med tusenvis av gutter på din alder og ingen trenger å være flau for noe når de kommer til oss. Heller ikke du. Vi har gjort det enda enklere med egen dag kun for gutter. Onsdager er det guttedag kl 14-16 på Helsestasjon for ungdom på Markedet i 4. etasje. Vi snakkes!

Il s'agit d'un jour où les filles et les garçons sont séparés de manière à libérer la parole.

Les garçons (15 à 16 ans) sont invités à discuter sur les sujets : «ca veut dire quoi être garçon»

Plateforme en ligne disponible pour se renseigner sur tous les sujets



DEPPA



HEKTA PÅ SPILL



MOBBA



SEX OG SÅNN



HOMOFIL



RUSA



TRENING OG KROPP



SINT OG RUSTRERT



SLITEN OG SØVNLØS



RØYK OG SNUS

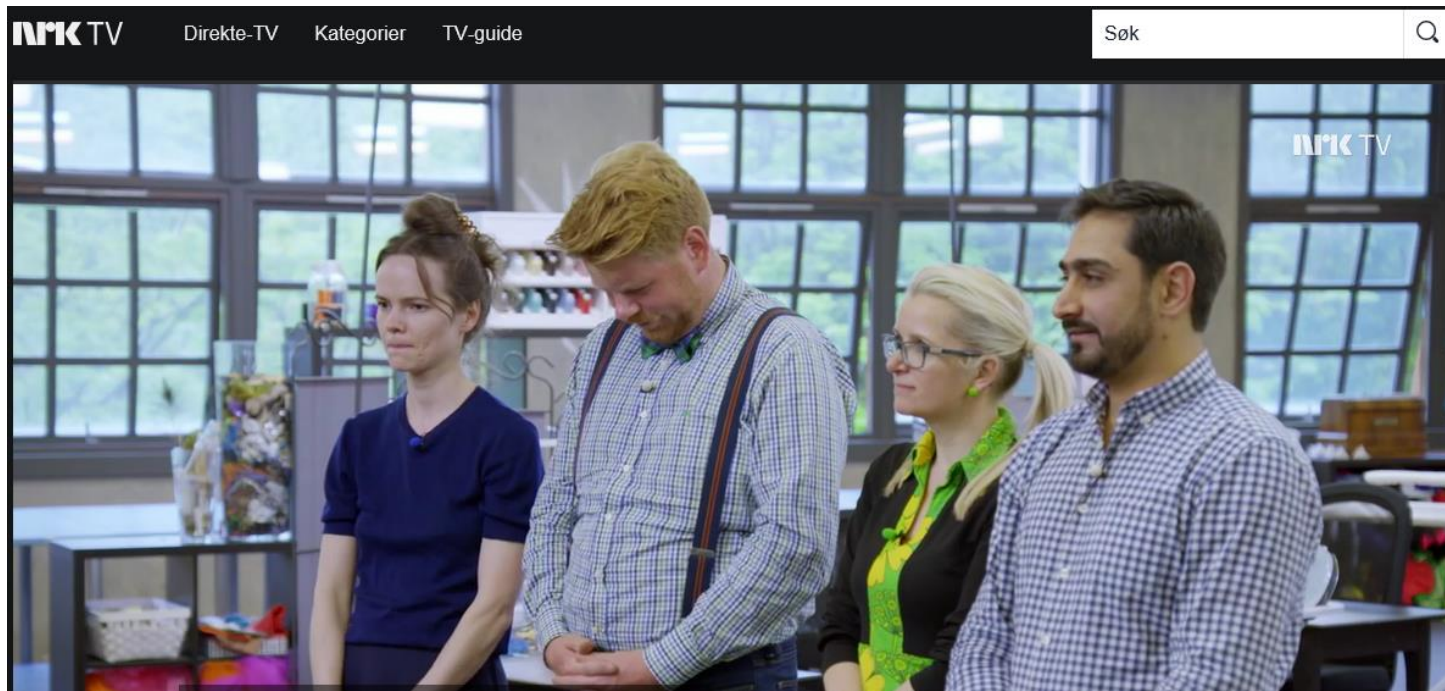


OM TJENESTEN



KONTAKT OSS

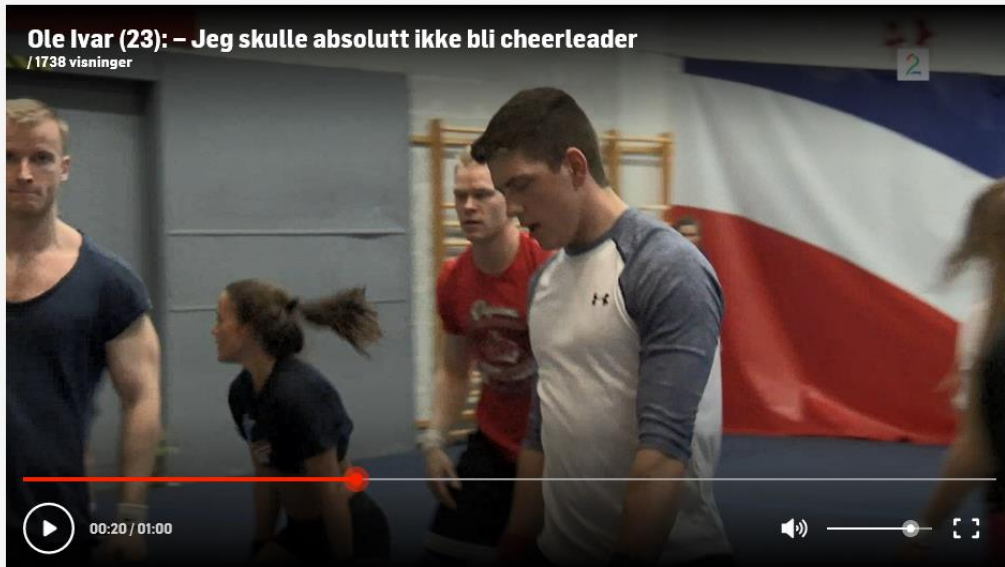
Présence masculine dans des univers «caricaturalement» féminins où les médias jouent un rôle dans cette promotion de l'image égalitaire:
Emission télévisée en prime-time «le/la meilleur(e) couturier(ère) de Norvège».
2 hommes en finale – NRK, chaîne de télévision publique



Le masculin rentre même des univers «caricaturalement» féminins : le cheerleading.

«Je n'aurai jamais pensé être cheerleader»
Ole Ivar, agriculteur

Ole Ivar (23): – Jeg skulle absolutt ikke bli cheerleader



På en gård i Maridalen i Oslo bor Ole Ivar Bakke. I tillegg til å bidra i gårdsarbeidet, er han cheerleader for Viqueens Force.

Le Cheerleading : «les garçons s'y mettent»



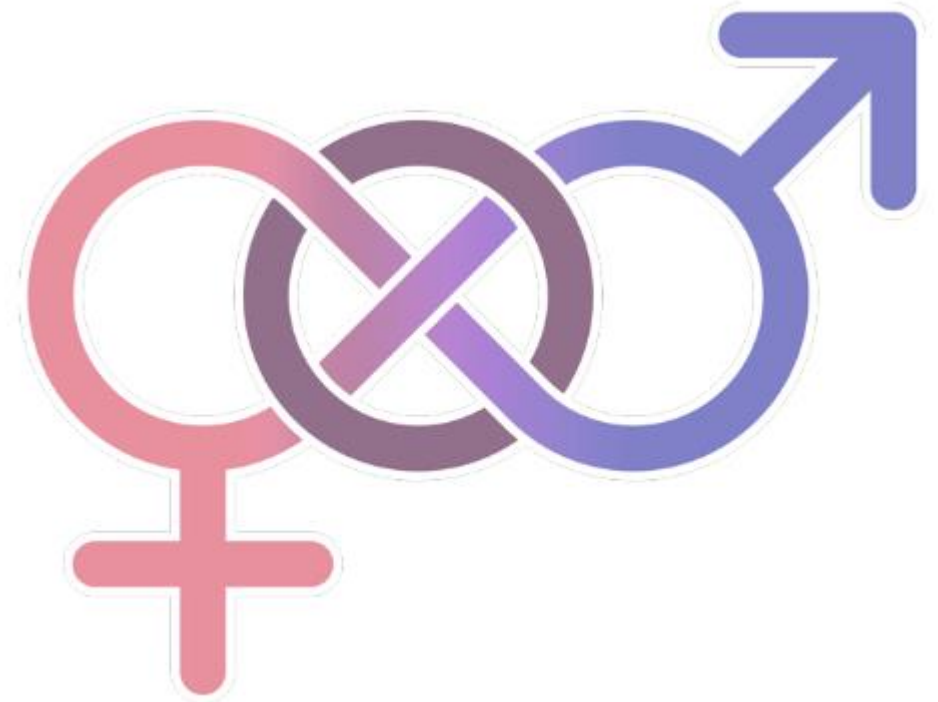
La Norvège va t-elle vers une société unisexe ?

La société norvégienne est assez « unisexe »

Les signes extérieurs de féminité ou la galanterie sont moins présents que en France.

Par exemple, toutes les expressions de "galanterie" sont plutôt inexistantes dans l'espace public, et si parfois il y en a au bureau, ce sont des signes qui risquent d'être mal interprétés.

On ressent donc une égalité entre les sexes qui désormais très ancrée au sein de la société norvégienne.



3. Le modèle scandinave comme inspiration

Axe 2

La masculinisation de
l'univers féminin

Des lois progressistes pour donner plus d'autonomie et de « pouvoir » aux femmes.

Des lois progressistes:

- Les allocations familiales en Norvège sont versées dès le premier enfant seulement à la mère : «donner le pouvoir économique à la femme» (controversée par l'Union Européenne en 2017)
- Depuis 2008, la loi exige que 40% des membres des conseils d'administration des sociétés anonymes soient des femmes.
- Parité au gouvernement : minimum 40% depuis 1986 (Gro Harlem)



«Le règne de la puissance»

<https://www.vg.no/nyheter/meninger/likestilling/udugelige-menn-og-dyktige-kvinner/a/23317993/>

Des mesures symboliques pour faire «bouger» les lignes

Les joueuses de l'équipe de foot de Norvège vont gagner autant que les hommes

A LA UNE / FOOTBALL / Publié le 09/10/2017 à 14h19. Mis à jour à 15h33 par SudOuest.fr avec AFP.

S'ABONNER À PARTIR DE 1€



4 COMMENTAIRES



La sélection féminine norvégienne dispose aujourd'hui de 3,1 millions de couronnes (330 000 euros) par an, soit moins de la moitié de la somme accordée aux hommes (6,55 millions de couronnes).

Hausse chez les femmes, baisse chez les hommes

Selon les termes de l'accord trouvé vendredi, la Fédération va quasiment doubler le montant accordé aux femmes pour le porter à 6 millions de couronnes tandis que **les hommes, eux, ont consenti une baisse de 550 000 couronnes** de leurs émoluments annuels, ramenés à 6 millions également. "Cet accord est vraisemblablement unique dans le monde", a souligné le chef de Niso, Joachim Walltin.

“

"C'était peut-être pas grand-chose pour vous. Ça ne se ressentira peut-être pas dans vos salaires mensuels. C'était peut-être une évidence pour vous. Mais pour nous, ça signifie énormément"

L'arrière Ingrid Moe Wold à ses homologues masculins

Les footballeuses norvégiennes ont un palmarès conséquent avec notamment un titre de championnes du monde (1995), deux championnats d'Europe (1987 et 1993) et une médaille d'or olympique (2000). **Les hommes, eux, n'ont jamais remporté aucune grande compétition internationale.**


"Par rapport aux filles, nous les garçons sommes déjà très privilégiés", a affirmé le capitaine de la sélection masculine, Stefan Johansen.

Depuis 2013, le service militaire est mixte

VIDÉO | NORVÈGE, EUROPE

La Norvège féminise le service militaire obligatoire

Par Jacques Deveaux [Twitter](#) | Publié le 26/08/2016 à 09H32

A+ A- 



Le premier contingent de jeunes femmes faisant leur service militaire a rejoint les casernes norvégiennes à l'été 2016.

© AFP/

Décidément, les pays scandinaves ne cessent de surprendre. En Norvège, le service militaire obligatoire est désormais mixte. Garçons et filles partagent non seulement les mêmes régiments, mais aussi les mêmes chambrées.

Filles et garçons qui veulent faire leur service le font ensemble et avec des dortoirs/unités mixtes qui accentuent une idée de armée "neutre«

La Norvège est le 1er pays de l'OTAN a avoir instauré cela

30% des conscrits sont des femmes en Norvège d'après cet article français (source: Libération)

Valorisation de la «performance» chez les jeunes filles : l'exemple de la NORWAY CUP – le sport féminin très présent dans les medias et dès le plus jeune âge.

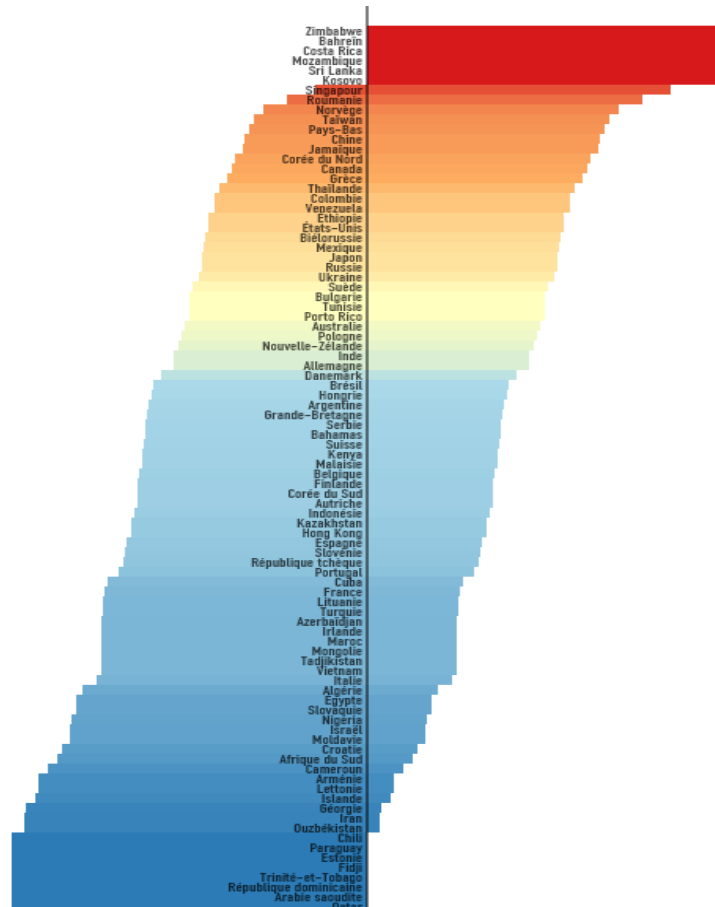
«La NORWAY CUP a largement contribué à la popularisation du football féminin et à la féminisation des notions de performance et de concurrence. La médiatisation y joue un rôle clé.»

Des matchs de jeunes filles de ce tournoi de football d'enfants sont télévisés en direct sur la chaîne NRK en «prime time», chaîne publique depuis des décennies



Aux Jeux olympiques, tout le pays est derrière «les filles»

Statistiques résultats JO d'été 2000 - 2016



Norvège :

28 médailles pour les hommes

69 médailles pour les femmes

France :

242 médailles Hommes

86 médailles femmes

Le syndicat patronal (NHO) offre des formations accélérées aux femmes

Les entreprises membres du NHO peuvent proposer aux employées en qui elles croient de participer à cette formation annuelle afin de progresser plus rapidement dans la hiérarchie de l'entreprise et d'être prêtes à accéder aux boards.

Lancé en 2003, environ 1500 femmes de 750 entreprises y ont déjà participé



Female Future

NHO er opptatt av å sikre bedriftene tilstrekkelig kvalifisert arbeidskraft. Da må også kvinnene med på laget. Derfor satser vi på å styrke likestillingen i arbeidslivet, bedre kvinners representasjon i ledelse og styrer, samt å trekke flere kvinner til privat sektor.

Conclusion

Sans être parfaite, la société Norvégienne a cependant un temps d'avance sur les questions des égalités femme/homme. Elle le doit à son obsession pour l'égalité depuis maintenant 100 ans, et par une politique volontariste, basée sur des quotas.

Les femmes sont dans les cercles de pouvoir depuis 40 ans. Pour mener une politique efficace, les pouvoirs publics ont agi sur deux leviers :

- La féminisation des tâches historiquement réservées aux hommes. Pousser les femmes à accéder à des métiers dit de «pouvoir» (politique, entreprise), les associer à la notion de «performance/concurrence».
- La masculinisation des tâches historiquement féminines. C'est ici un ensemble d'initiatives sur «l'homme à la maison» caractérisée par des politiques familiales «généreuses» et une évolution du rôle de l'homme dans la société.

La médiatisation joue un rôle clé dans la visibilité de ces deux processus.