

Sécurité et santé au travail		
Objectif de progression	Actions	Indicateurs chiffrés
Etudier l'impact de l'organisation du travail sur la santé respective des femmes et des hommes dans l'entreprise	Sensibiliser le CHSCT aux risques dans les emplois à prédominance féminine (répétitivité, charges déplacées, posture statique, risques psychosociaux...), inscrire ces risques dans le Document Unique d'Evaluation des Risques et mettre en place des actions de prévention ciblées	% de membres du CHSCT formés Inscription des risques dans le Document Unique
	Mettre en place un dispositif de prévention des violences verbales, sexistes et sexuelles dans l'entreprise	Existence d'un dispositif Nombre d'affichages dans l'entreprise ou de plaquettes distribuées
	Intégrer des indicateurs de santé et sécurité au travail dans le Rapport de Situation Comparée : turn-over, absentéisme, AT/MP, primes pénibilité.	Nombre d'indicateurs santé et sécurité au travail dans le RSC
	Instaurer une planification des horaires, réunions, déplacements, formations et prévoir un délai de prévenance suffisant en cas de modification du planning	Nombre de plannings réalisés avec un délai de prévenance suffisant
	Tenir compte des horaires habituels, des horaires individualisés pour les réunions	Nombre de réunions effectuées aux horaires habituels Nombre de réunions à horaires individualisés

	Développer l'utilisation des nouvelles technologies pour éviter les déplacements (téléconférence)	Nombre de téléconférences Nombre de formations e-learning et nombre de stagiaires
	Sensibiliser les managers à la mise en place de bonnes pratiques	Nombre d'actions de sensibilisation des managers à la mise en place de bonnes pratiques
	Adapter la charge de travail au temps de travail, notamment pour la fixation des objectifs	Nombre de dossiers à traiter pour un salarié à temps partiel par rapport au nombre de dossiers à traiter pour un salarié à temps plein
Adapter les conditions de travail des femmes enceintes	Réviser les objectifs professionnels lors des passages à temps partiel afin qu'ils soient adaptés au temps de travail Alléger la charge de travail des femmes enceintes	Comparaison du pourcentage d'augmentation salariale des femmes à temps plein et du pourcentage d'augmentation salariale des femmes à temps partiel Nombre d'aménagements réalisés en ce sens
	Décaler les horaires d'arrivée et de départ pour éviter les périodes de pointe des transports en commun	Nombre de salariées concernées
	Prendre en compte les impératifs liés à l'état de grossesse dans la planification des horaires (examens médicaux) et dans l'organisation du travail (sécurité, station debout, port de charge).	Nombre d'aménagements dans la planification des horaires Nombre d'aménagements dans l'organisation du travail
	Développer le recours au télétravail	Nombre de salariées concernées et nombre de jours en télétravail

	Instaurer des temps de pause pour les femmes enceintes, à compter de la déclaration de grossesse effectuée auprès de la sécurité sociale	Pourcentage des bénéficiaires des temps de pause instaurées parmi les salariées concernées
	Bénéficier, à compter du 6 ^{ème} mois de grossesse, d'un crédit d'heures rémunérées afin de permettre à la salariée d'aménager ses horaires de travail	Pourcentage des bénéficiaires des aménagements de travail parmi les salariées concernées
	Créer des places de parking balisées « futures mamans » proches de l'entrée de l'entreprise.	Nombre de places de parking « futures mamans » créées.
	Inventaire des risques liés à la grossesse (interdiction d'exposition des femmes enceintes à des produits toxiques notamment)	Inscription des risques liés à la grossesse dans le Document Unique
	Référencer des tenues de travail spécifique pour femme enceinte	Nombre de tenues de travail spécifiques référencées
	Actualiser la formation PRAP (« Prévention des risques liés aux activités physiques ») par rapport aux spécificités de l'état de grossesse	Nombre de formations PRAP actualisées Nombre de salariés ayant suivi une formation PRAP actualisée
Vérifier l'incidence des maladies professionnelles sur la situation respective des femmes et des hommes	Identifier les facteurs de risques dans l'entreprises (gestes professionnels, port de charges...)	Nombre d'actions de prévention et d'aménagements réalisés afin de limiter les risques de maladie professionnelle Existence d'un plan d'action afin d'améliorer les conditions de travail et réduire le risque de TMS Nombre de salarié-es en maladie professionnelle par sexe

		Durée moyenne de l'absence due à une maladie professionnelle, par sexe
Vérifier l'incidence des accidents du travail sur la situation respective des femmes et des hommes	Identifier les mesure de prévention à prendre dans l'entreprise en fonction du risque d'accident de travail (process, vêtements et chaussures de sécurité, hottes d'extraction de fumées...)	Nombre d'actions de prévention et d'aménagements réalisés afin de limiter les risques d'AT Existence d'un plan d'action afin d'améliorer les conditions de travail et réduire le risque d'AT Nombre de salarié-es en AT par sexe Durée moyenne de l'absence due à un AT, par sexe